



Le complément

indispensable à votre réflexion

Immigration choisie et régulée

L'immigration choisie et régulée consiste à attirer des travailleurs étrangers hautement qualifiés ou dont les compétences sont en forte demande dans certains secteurs économiques, ce que l'on appelle les métiers en tension. Cette approche vise à pallier les pénuries de main-d'œuvre tout en maximisant les bénéfices économiques et sociaux de l'immigration pour le pays d'accueil. Ces métiers en tension se caractérisent par une demande de main-d'œuvre supérieure à l'offre disponible sur le marché national.

Cette situation peut résulter de divers facteurs, tels que des compétences spécifiques requises, des conditions de travail difficiles ou une localisation géographique peu attrayante. Pour combler ces postes vacants, les entreprises et les économies nationales peuvent bénéficier de l'immigration choisie, une stratégie prônée par de nombreux économistes de renom.

Les avantages de cette stratégie

Pour Adam Smith et sa théorie de la main invisible, l'allocation efficiente des ressources, et donc aussi de la main-d'œuvre, favorise la prospérité économique. Ainsi, permettre aux travailleurs qualifiés d'immigrer vers des pays où leurs compétences sont demandées contribue à une meilleure utilisation des talents disponibles à l'échelle mondiale.

La théorie des avantages comparatifs de David Ricardo met en avant le fait que chaque pays gagne à se spécialiser dans les domaines où il est le plus compétitif. De cette façon, l'immigration choisie permet aux pays d'importer des compétences nécessaires pour renforcer leurs secteurs stratégiques, tout en permettant aux pays d'origine de bénéficier de transferts de compétences.

Quant à John Maynard Keynes, il met en avant l'importance de la demande agrégée pour stimuler la croissance économique : par le biais de l'immigration choisie, l'arrivée de travailleurs étrangers augmente la consommation et l'investissement, ce qui peut dynamiser l'économie nationale surtout dans des périodes de faible croissance.





Le complément

suite page 2

indispensable à votre réflexion

Les défis à relever

Cependant, cette approche comporte aussi des défis, notamment l'intégration des travailleurs immigrés dans les métiers en tension, et l'équité pour les travailleurs locaux.

Ainsi, certains économistes critiquent néanmoins l'immigration choisie et régulée pour diverses raisons. George Borjas pense que l'arrivée de travailleurs étrangers peut exercer une pression à la baisse sur les salaires des travailleurs nationaux, surtout dans les secteurs où les compétences sont facilement substituables.

Paul Collier soutient que l'immigration choisie peut entraîner des tensions sociales et des défis d'intégration. Il souligne que l'arrivée massive de travailleurs qualifiés peut créer des divisions et des ressentiments au sein de la société d'accueil.

Xavier Chojnicki et Frédéric Docquier ont également exprimé des réserves en estimant que dépendre trop de l'immigration pour résoudre les problèmes de main-d'œuvre peut masquer les réformes structurelles nécessaires pour améliorer la productivité et la formation des travailleurs nationaux.

Notre avis

Nous défendons les avantages de l'immigration choisie et régulée :

- elle permet de répondre rapidement aux pénuries de compétences, même si les autorités locales ne traitent pas dans les meilleurs délais les dossiers, pour diverses raisons : non connaissance des entreprises, lourdeurs administratives, parfois même corruption, ...
- elle stimule l'innovation, car les échanges culturels et les nouvelles idées apportées par les immigrants faisant l'objet d'un titre de séjour professionnel en règle peuvent enrichir l'innovation et la créativité.
- elle booste la croissance économique : l'augmentation de la main-d'œuvre qualifiée peut développer la productivité et la compétitivité du pays d'accueil.

Pour nous, si l'immigration choisie et régulée représente une stratégie efficace pour répondre aux besoins des métiers en tension dans notre région tout en maximisant les bénéfices économiques et sociaux, elle nécessite une planification et une gestion rigoureuses pour être véritablement bénéfique à tous les acteurs concernés.





Le complément

suite page 3

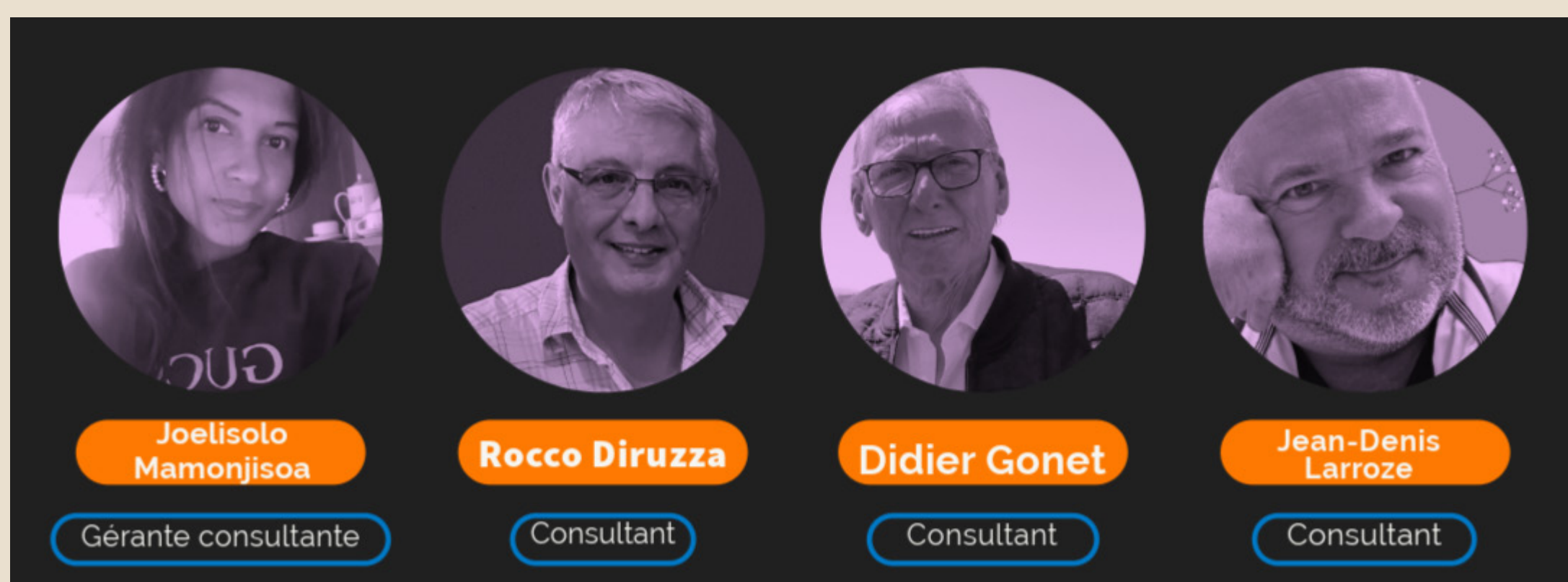
indispensable à votre réflexion

Dans tous les cas, nous considérons qu'elle est souvent un outil efficace sous réserve qu'elle soit accompagnée, et qu'elle ne doit pas servir de bouc-émissaire aux problèmes structurels auxquels doivent faire face les populations, tels que le manque ou l'inadéquation des programmes de formation, la recherche à tout prix du profit de la part de certains au détriment des travailleurs nationaux, ni à des programmes politiques motivés par une idéologie déconnectée de la réalité.

Afin de prendre en compte tous ces points de vue, 2JRD Consultants a mis en place un accompagnement rigoureux à l'immigration professionnelle choisie et régulée des travailleurs et des entreprises qui font appel à eux, et propose en partenariat avec le cabinet Move Z'Y une formation originale à la gestion de projets pour dirigeants faisant appel à l'intelligence collective.



DOSSIER PREPARE PAR



2JRD Consultants
ANTANANARIVO, ANTIRANANA, MAMOUZOU